



ESG 2023

UNTERNEHMENSERFOLG DURCH NACHHALTIGES HANDELN

Bei RADOLID sind wir der Überzeugung, dass langfristiger Unternehmenserfolg nur durch nachhaltiges Handeln entstehen kann. Daher verpflichtet sich die Unternehmensleitung ihre Führungspolitik entsprechend auszurichten.

Mit einer nachhaltigen Energie- und Umweltpolitik im Rahmen unserer zertifizierten Systeme entwickeln wir Maßnahmen und Ziele um sukzessive ressourcenschonender und letztendlich CO2-neutral zu wirtschaften.

Neben der klimafreundlichen Produktion unserer Produkte hat höchste Qualität oberste Priorität für RADOLID. Hierfür sorgen unsere qualifizierten und erfahrenen Mitarbeiter*innen, moderne Produktionsanlagen und unser nach ISO 9001 zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem. Den Rahmen für unsere qualifizierten Mitarbeiter zeichnen wir in unserer Sozialpolitik.

Wir bei RADOLID stehen entschieden gegen jegliche Form von Bestechung, Erpressung, Geldwäsche, Korruption, Unterschlagung und Untreue.

Während unseres wirtschaftlichen Handelns und der Unterhaltung unserer Lieferkette achten wir die geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorgaben. Gleiches erwarten wir von unseren Lieferanten und Partnern.

Mitarbeiter*innen, Lieferanten und Partner haben jederzeit die Möglichkeit illegale Aktivitäten zu melden und sind gemäß Hinweisgeberschutzgesetz geschützt.

FÜR EINE GRÜNERE ZUKUNFT

Im Rahmen unserer zertifizierten Energie- und Umweltmanagementsystem nach ISO 50001 bzw. ISO 14001 sind wir stets bestrebt uns klimaverträglicher und somit nachhaltiger aufzustellen.

Spritzgießprozesse benötigen in erster Linie Energie in Form von elektrischem Strom. Bei RADOLID beziehen wir einen Teil unseres Stroms von einem lokalen Energieversorger, dessen Strommix 50 % weniger CO₂-Emission als der Bundesdurchschnitt verursacht. Darüber hinaus versorgen wir unsere Produktion mit 100 % erneuerbarer Energie durch eine eigene Photovoltaikanlage mit der wir bis zu 30 % unseres Strombedarfs decken können. Diesen Anteil wollen wir in den nächsten Jahren auf bis zu 100 % ausbauen, um so unabhängig und klimafreundlich produzieren zu können.

Nachhaltige Produkte und Prozesse bedeuten für uns allerdings nicht nur emissionsfreien Strom zu verwenden, sondern auch den Energiebedarf unseres Unternehmens zu senken. Hierzu gilt bei RADOLID im Rahmen des Energiemanagements der Leitsatz: Energiemanagement ist Prozessmanagement. Hierbei versuchen wir sukzessive unsere Produktionsprozesse energetisch und ohne Qualitätsverlust zu optimieren. Wesentliche Werkzeuge hierzu sind unsere Energiemessgeräte mit denen jede Maschine in unserer Produktion ausgestattet ist.

Im Rahmen des Umweltmanagements ist die Vermeidung von nicht-recyclingfähigen Abfällen unser zentrales Thema. So nutzen wir bei RADOLID beispielsweise einen eigenen Stand für unsere Auftritte auf nationalen und internationalen Messen. Unser Stand ist modular aufgebaut und kann somit auf die jeweilig zur Verfügung stehende Standfläche angepasst werden. Wir verzichten somit auf Einweg-Stände, die nach nur wenigen Tagen Messeauftritt verschrottet werden.

Zur Erhaltung des Produktkreislaufs verwenden wir bei RADOLID sogenanntes PCR-Material. PCR steht dabei für Post-consumer recycled und kennzeichnet Material, was aus Endverbraucherabfällen recycelt wird. Das Recycling ist oft extrem aufwendig, da die Abfälle unter Umständen kontaminiert sein und eine Vielzahl von Werkstoffen enthalten können. Da für uns allerdings die Qualität unserer Produkte neben der nachhaltigen Produktion ebenfalls höchste Priorität hat, erlauben wir uns aktuell ca. 65 % unseres Materialbedarfs mit PCR zu decken. Gemeinsam mit unseren Lieferanten und Forschungspartnern arbeiten wir stets daran Qualität und Nachhaltigkeit der Materialien zu verbessern, um 100 % Verarbeitungsquote mit gleichzeitig höchster Qualität zu erreichen.

Sowohl für Produktionsmaterial, als auch für Fertigwaren nutzen wir ausschließlich recyclingfähige Verpackungen.

Ein nachhaltiger Produktkreislauf kann nur durch eine nachhaltige Lieferkette entstehen, daher erwarten wir auch von unseren lokalen und internationalen Lieferanten und Partnern ressourcen- und umweltschonendes Handeln und entsprechende Maßnahmen umzusetzen.

TEAM RADOLID FÜR MITARBEITER*INNEN UND GESELLSCHAFT

Als mittelständisches Familienunternehmen aus dem Sauerland in Südwestfalen, einem der stärksten Wirtschaftsstandorte Deutschlands, beliefern wir über 3.000 Kunden in Europa, den USA, Asien und der ganzen Welt. Das Team RADOLID verbindet so eine starke Bindung zu unserer Heimat mit Weltoffenheit und Diversifikation.

Die Unterstützung lokaler Projekte und Veranstaltungen gehört ebenso zu den Eckpfeilern unserer sozialen Verantwortung, wie auch die Förderung junger Berufseinsteiger, die bei RADOLID einen Ausbildungsplatz finden.

Unser Unternehmen heißt jeden Menschen unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, sexueller Orientierung, Religionszugehörigkeit und Hautfarbe willkommen. Wir unterstützen die Integration von Menschen mit geistiger und/oder körperlicher Beeinträchtigung. Kinder- und/oder Zwangsarbeit lehnen wir konsequent ab.

In unserem Arbeitsumfeld setzen wir uns für Qualität, Sicherheit, leistungsgerechte, geschlechtsneutrale und tarifgebundene Entlohnung ein. Die mentale und physische Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen steht an erster Stelle. Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen Programme zur betrieblichen Krankenversicherung und vermögensbildende Möglichkeiten.

Bei RADOLID fördern wir dauerhaft die Qualifikation unserer Mitarbeiter*innen. Weiterbildungsmaßnahmen werden konsequent unterstützt.

Unter dem Team-Gedanken bieten wir unseren Mitarbeiter*innen und ihren Familien regelmäßig Freizeit- und Firmenevents an. Berufliche, sowie persönliche Erfolge werden mit Abteilungskolleg*innen oder im gesamten Unternehmen gefeiert.

Die Schwäche des Einen, kann die Stärke eines Anderen sein, daher unterstützen wir uns und unsere Team-Kolleg*innen, um den maximalen Erfolg für unsere Kunden, Partner und unser Unternehmen zu erzielen.

Sowohl von unseren lokalen als auch von unseren internationalen Lieferanten und Partnern erwarten wir ebenfalls ihrer sozialen Verantwortung nachzukommen und ihre Mitarbeiter*innen für bestmögliche Ergebnisse zu begeistern und zu fördern.

RADOLID THIEL GMBH

Langenstück 2
58579 Schalksmühle
Deutschland

Tel.: 02351 979494
Fax: 02351 979490
E-Mail: info@radolid.de
Web: www.radolid.de

Geschäftsführer: Fabian Henkes, Uta Thiel
Amtsgericht Iserlohn HRB 4175
Sitz der Gesellschaft: Schalksmühle